

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สำนักงานตำรวจแห่งชาติ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของตำรวจภูธรภาค ๔ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็กได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

.....มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็กประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็กและมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็กด้วยทุกครั้ง

.....เน้นย้ำนโยบายในการจัดการบริหารกำลังพล และการประพฤติปฏิบัติให้เหมาะสม Do and Don't และ No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- ความสะอาดของผู้มารับบริการ - ความรวดเร็วในการให้บริการ - สิ่งอำนวยความสะดวกของผู้มารับบริการ	พงส. ผู้ปฏิบัติราชการในแต่ละวัน ผข.พงส.ผู้ปฏิบัติราชการในแต่ละวัน พนักงานสื่อสารวิทยุ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายให้ตรงกับชื่อสายงาน - จัดทำป้ายให้เห็นเด่นชัด	รอง สว.อก.
ป้ายพันธะสัญญา	- ติดแสดงป้ายพันธะสัญญาให้เห็นเด่นชัด - จัดทำข้อมูลอัปเดต เวลาในการให้บริการด้วยความรวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	รอง สว.อก.
ภาพป้าย No Gift Policy	- จัดทำป้ายประกาศ No Gift Policy ติดไว้ในห้อง One Stop service - ให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถมองเห็นได้จากระยะไกลและทราบเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานีตำรวจอย่างครบถ้วน	รอง สว.อก.
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- ติดแสดงป้ายประชาสัมพันธ์ในการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ พร้อมป้ายชี้ อตั้งโต๊ะ ยศ - ชื่อ - สกุลอยู่บริเวณเดียวกันทั้งหมด	รอง สว.อก.
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	- จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม สัญญาณไวไฟ คอมพิวเตอร์ ที่ไว้ใช้ลงทะเบียนการแจ้งความออนไลน์ และกรอกแบบสอบถาม EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	รอง สว.อก.

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	- จัดทำป้ายประกาศ No Gift Policy , มาตรการฯ ติดไว้จุดต่างๆภายใน สภ. - ให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถมองเห็นได้ทราบเจตนารมณ์ของ ITA อย่างครบถ้วน	รอง สว.อก.

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ผลการปฏิบัติ	- การประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ ITA และ ขอความร่วมมือในการประเมิน EIT กับผู้มารับบริการ	รอง สว.อก. เจ้าหน้าที่คดี และ สิบบเวร

(๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑ โครงสร้าง และ อำนาจหน้าที่	- มีการปรับปรุงโครงสร้างใหม่ตามรูปแบบและจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และภารกิจภายในสถานีให้เป็นปัจจุบัน	รอง สว.อก. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	- มีจัดทำเนียบบุคลากรและปรับอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน ตลอดจนการประสานข้อมูลจากทะเบียนราษฎร พบว่าจำนวนประชากรในพื้นที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ อาจจะมีการคลาดเคลื่อนในการขอข้อมูลอัปเดตในระหว่างจัดทำ	รอง สว.อก. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- มีการจัดทำ พรบ.ปรับเป็นพินัย และมีการอัปเดตให้เป็นปัจจุบันเป็นที่เรียบร้อย	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
O๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	- มีการเลือกตั้งผู้แทนภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมเป็นกต.ตร.ใหม่และได้จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	รอง สว.อก. เจ้าหน้าที่นโยบายและแผน
O๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	- ยกระดับการติดต่อสอบถามโดยจัดโทรศัพท์ ที่แสดงเบอร์โทรเข้า ในห้องวิทยุสื่อสารเพื่อป้องกันเหตุโทรป่วนเมือง หรือโทรมาแจ้งเหตุที่ไม่เกิดขึ้นจริง	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- การประชาสัมพันธ์ข้อมูล กระทำการเป็นประจำ โดยมีการ ประชาสัมพันธ์ในการจับ ผู้กระทำความผิด และ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม งานต่างๆ ที่จัดขึ้นในพื้นที่ สภ.บ้านหนองเม็ก อย่าง ครบถ้วน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
07 ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน	- รายงานผลปฏิบัติเป็นประจำ ทุกสายงาน	รอง สว.อก. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ผู้ลง ข้อมูล
08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- อัปเดตคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ครบรอบด้านและทันสมัยอยู่ เสมอ	รอง สว.อก. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
09 คู่มือการให้บริการประชาชน	- อยู่ระหว่างรอเอกสารจากทาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ อัปเดตฉบับล่าสุด	รอง สว.อก. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
010 E-Service	- ดำเนินการเพิ่มการเชื่อมต่อ Facebook, Website, Google map, ให้สามารถเชื่อมถึงกันได้ หมด	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
011 สถิติผลการดำเนินงาน	- รวบรวมเอกสารไฟล์ จากกลุ่ม งานสอบสวนและอัปเดตลง เว็บไซต์ โดยตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
012 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	- จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส และรายงาน ผล ให้เสร็จสิ้น	เจ้าหน้าที่การเงิน
013 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการ กระทำผิดทางอาญา	- เนื่องจากเงินกองทุนสืบสวน นับปีงบประมาณทุก วันที่ ๓๑ ธันวาคม และเริ่มปีงบประมาณ	ธุรการสืบสวน ธุรการสอบสวน เจ้าหน้าที่การเงิน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ใหม่วันที่ ๑ มกราคม อยู่ระหว่างจัดทำข้อมูล	
๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- อยู่ระหว่างจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- อยู่ระหว่างจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	- อยู่ระหว่างรอเอกสารชี้แจงจาก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เจ้าหน้าที่กำลังพล
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่กำลังพล
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	- อยู่ระหว่างอัปเดตเว็บไซต์ ข้อมูลครบถ้วน พร้อมประกาศบนเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	- อยู่ระหว่างรอข้อมูลจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง ธุรการสอบสวน
๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตาม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาเว็บไซต์	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานจัดทำเว็บไซต์ให้มีรูปแบบที่ทันสมัย น่าติดตาม และจัดให้มีรูปแบบที่สวยงาม เพื่อให้ประชาชนที่มาเยี่ยมเว็บไซต์รู้สึกไว้วางใจ และเป็นผลดีในการแจ้งเบาะแสผู้กระทำความผิดผ่านช่องทางเว็บไซต์ สถานีตำรวจ - การประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องในกิจกรรมที่จัดขึ้นภายในสถานีตำรวจ และการประชาสัมพันธ์ในการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่พักอาศัยของตน 	<p style="text-align: center;"> ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่ เทคโนโลยีฯ รายงานผลให้ หัวหน้าสถานีทราบ </p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการประชุมระดับธุรการ อัปเดตหัวข้อในการจัดทำ OIT และรวบรวมข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน รวบรวมให้กับ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ จัดทำเอกสารรูปแบบตามที่ ปปช.กำหนด และจัดทำลงบน Website ตามระยะเวลาที่ ปปช. กำหนดให้ครบถ้วน 	<p style="text-align: center;"> ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ </p>