

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สำนักงานตำรวจแห่งชาติ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชน ในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของตำรวจภูธรภาค ๔ และ เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็กได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

.....ด้วยทางสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็กจัดให้มีการประชุม เพื่อเผยแพร่ และกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน รายงานให้หัวหน้าสายงานทราบและถือปฏิบัติ โดยจัดทำคู่มือรายละเอียด มอบให้ฝ่ายต่างๆ ข้อควรระวังและ คำเตือน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ศึกษา และกระจายตามสายงานต่างๆ ได้อย่างครบถ้วน รับรู้การประเมินและร่วมเข้ารับการประเมิน และเน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม จากการปฏิบัติหน้าที่ และน้อมรับ รับฟังความเห็นภาคประชาชนตลอดจน เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบในการเสนอแนะข้อติชม และข้อควรปรับปรุงนำไปปรับปรุงเพื่อพัฒนาระบบ และ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

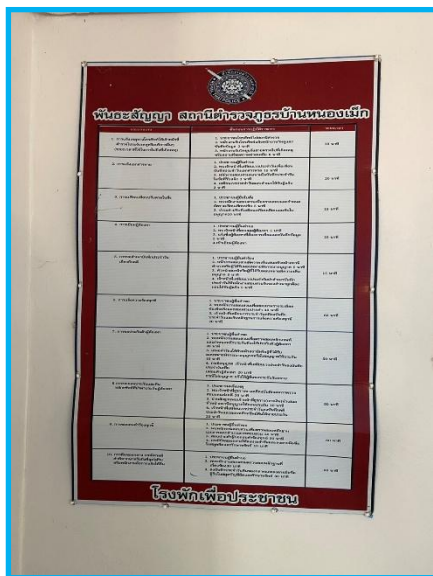
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	<p>-เนื่องจากสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก อยู่ในพื้นที่ทุรกันดาน ห่างไกลความเจริญ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการอำนวยความสะดวกๆไม่ทันสมัย และ ห่างไกลจากชุมชน จึงทำให้ผู้มาใช้บริการเดินทางมาไม่ค่อยสะดวก</p> <p>-จัดเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์ คอยแนะนำประชาชนผู้มาติดต่อราชการ</p>	<p>รอง สว.สอบสวน</p> <p>เจ้าหน้าที่คดี</p> <p>สิบเวรประจำวัน</p>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์จุด บริการ	-จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวก แนะนำการ ให้บริการประชาชนผู้มา ติดต่อราชการ แต่ง เครื่องแบบให้ครบถ้วนและ สอบถามความคิดเห็นใน การให้บริการผู้มาติดต่อ ราชการบนสถานี ตำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก อย่างต่อเนื่อง	เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก ทุกสายงาน	-ประชาชนผู้มาใช้บริการ ได้รับความสะดวกในการ ใช้งานและได้รับ คำแนะนำที่ดีจาก เจ้าหน้าที่ตำรวจสามารถ เข้าถึงข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็ว และติดต่อฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ต้องเสียเวลารอ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายพันธะสัญญา	-เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลบนป้ายพันธะสัญญาโดยให้ติดแสดงอย่างเด่นชัดภายในห้อง One Stop service -มองเห็นได้จากระยะไกลและครอบคลุม เป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการอย่างดีที่สุด	รอง สวป. ที่รับผิดชอบงาน ออก. เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-ประชาชนผู้มาติดต่อราชการสามารถทราบได้ว่าต้องติดต่อเจ้าหน้าที่สายงานไหนและเป็นการประกาศประมาณการเวลาเบื้องต้นในการติดต่อราชการและให้ทราบเวลาในการดำเนินการนั้นใช้เวลาประมาณเท่าไร



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย No Gift Policy	-จัดทำป้าย No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ ติด บริเวณ ห้อง One Stop Service	รอง สวป. ที่รับผิดชอบ งาน ออก. เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-เป็นการประกาศ เจตนาบริสุทธิ์ ของ หัวหน้าสถานีตำรวจ ในการต่อต้านการรับ สิบบน และการ ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบในการปฏิบัติ หน้าที่ และการ ร่วมมือร่วมใจของ เจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง สถานีตำรวจ ในเรื่อง การต่อต้านการรับ สิบบน ทุกรูปแบบ



NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก
BANNONGMEK POLICE STATION

“ งดให้ งดรับ ”

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส



พ.ต.ท.วิภาช สุระอุดร
สว.สภ.บ้านหนองเม็ก



NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก
BANNONGMEK POLICE STATION

“ Refrain giving or receiving ”

Gifts, including any other benefits, during the New Year festival and other festivals to promote a transparent work culture



Pol. Lt. Col. Wiphach Sura-udon
Inspector Nong Mek Police Station

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	-จัดทำคู่มือประชาชน นำ ข้อมูลจากสำนักงานตำรวจ แห่งชาติที่ประกาศ ที่ได้รับ จัดสรรมา	รอง สวป. ที่ รับผิดชอบงาน ออก. เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-ดำเนินการแจกจ่ายคู่มือ ให้แก่ประชาชน ให้แก่ผู้ มาใช้บริการและการลง พื้นที่พบประชาชน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	<p>-จัดให้มีสัญญาณไวไฟ เพื่อสะดวกในการติดต่อ ภายในห้อง One Stop Service</p> <p>-จัดให้มีสถานที่นั่งพักคอยสำหรับผู้มาติดต่อราชการ ระหว่างรอคิวพบพนักงานสอบสวน</p> <p>- จัดให้มีน้ำดื่มฟรีบริการประชาชน และทีวี ภายในห้อง One Stop Service</p> <p>-จัดให้มีคอมพิวเตอร์สำหรับลงทะเบียนแจ้งความออนไลน์ และดำเนินการกรอกข้อมูลแสดงความคิดเห็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในโครงการของ ITA</p>	รอง สวป. ที่รับผิดชอบงาน อก. เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	<p>-ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับความสะดวกสบายในการให้บริการ ภายในห้อง One Stop Service โดยมีสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างครบถ้วน</p> <p>-มีการสร้างความเข้าใจในผลของคดีความและการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ</p> <p>-มีผู้มาใช้บริการร่วมให้ความร่วมมือกรอกแบบสอบถาม ITA ผ่านช่องทางคอมพิวเตอร์ ส่วนกลางของสถานีตำรวจเพราะโทรศัพท์บางรุ่นไม่รองรับการทำงาน ของระบบ ทำให้จึงนำคอมพิวเตอร์ส่วนกลางมาใช้ลงข้อมูล</p>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพกิจกรรม หรือ รายงานการประชุม การมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การ ยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-ออกคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจที่ รับผิดชอบเจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ฯ และผู้ประสานงาน ใน การนำข้อมูลลงระบบ	รอง สวป. ที่ รับผิดชอบงาน อก. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ	-จัดทำข้อมูล OIT และ นำเข้าระบบข้อมูล โดย ได้รับความร่วมมือจาก กลุ่มงานอำนวยการทุก สายงาน ทำให้ข้อมูล ครบถ้วน ถูกต้องตามแบบ ที่ ปปช.กำหนด



<p>ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>-จัดให้มีการประชุมติดตามการทำงานเป็นประจำทุกเดือน โดยมอบหมายหน้าที่ กำหนดผู้รับผิดชอบเป็นคำสั่งและนำรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจโดยตรง</p> <p>-ในการจัดประชุมจะมีการเรียกหัวหน้าแต่ละสายงานร่วมเข้าประชุมด้วยทุกครั้ง</p>	<p>รอง สวป. ที่รับผิดชอบงาน อก. จัดทำบันทึกการประชุม</p>	<p>-ทำให้มีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกันและความเข้าใจเดียวกัน</p> <p>-ได้ผลลัพธ์ ที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันและง่ายต่อการตรวจสอบ</p>
--	--	--	---



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่าง ต่อเนื่องโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	-หัวหน้าสถานีตำรวจ ได้ทำ การติดตามบนหน้าเว็บไซต์ อย่างสม่ำเสมอ โดยมีการ ตรวจทานข้อมูลกับทาง ตำรวจภูธร ภ.๔ ถึงเรื่อง ข้อมูลและแนวทางการ ปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ -จัดให้มีการประชุมเพื่อ ติดตามการทำงานโดย ตลอด	รอง สวป. ที่ รับผิดชอบงาน อก. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี	-ทำให้มีการอัปเดตข้อมูล จากทาง ตำรวจภูธร ภ.๔ เป็นระยะและรายงาน ความคืบหน้าให้หัวหน้า สถานีตำรวจได้ทราบถึง แหล่งที่มาข้อมูลและ ความคืบหน้าในการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ



19 : การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

20 : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

21 : การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

22 : คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

23 : การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริวาร การรับใช้ของกลาง และ
ส่วนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

24 : มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

25 : การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วย



Click here

Click here

Click here

Click here

Click here

Click here

Click here



๒. การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ	- จัดทำป้ายประกาศ No Gift Policy ,มาตรการฯ ติดไว้จุดต่างๆภายใน สภ. - ให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถมองเห็นได้ทราบเจตนารมณ์ของ ITA อย่างครบถ้วน	รอง สวป. ที่รับผิดชอบงาน ออก. เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	แสดงให้ผู้มาติดต่อราชการ ที่มาใช้บริการรับทราบและเห็นประกาศ No Gift Policy , มาตรการ ฯ ตามจุดต่างๆ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ผลการปฏิบัติ	- การประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ ITA และ ขอ ความร่วมมือในการ ประเมิน EIT กับผู้มารับ บริการ	รอง สว.สอบสวน เจ้าหน้าที่คดี และ สิบเวร	มี จนท.ให้บริการและ คำแนะนำพร้อมขอความ ร่วมมือในการทำแบบ ประเมิน EIT



(3) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การจัดทำ OIT</p>		
O1 โครงสร้าง และ อำนาจหน้าที่	- จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่กำลังพล
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-อัปเดตข้อมูลฉบับล่าสุดให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	-เนื่องจากการเลือกตั้งผู้แทนภาคประชาชนใหม่ จัดทำบอร์ดบริหารและประธานกต.ตร. สภ.บ้านหนองเม็ก ใหม่ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่นโยบายและแผน
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O7 ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน	-เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯรวบรวมข้อมูลแต่ละสายงาน จัดทำในรูปแบบที่ กำหนด	เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	-รอรูปแบบจากทาง ตร.กำหนด	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	-รอรูปแบบจากทาง ตร.กำหนด	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O10 E-Service	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O11 สถิติผลการดำเนินงาน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่การเงิน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ธุรการสืบสวน, ธุรการสอบสวน เจ้าหน้าที่การเงิน
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่กำลังพล
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่กำลังพล
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และ แนวทางการนำไปปฏิบัติ	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ	<p>-ในการจัดประชุมทุกครั้งได้รับมอบนโยบายจากผู้บังคับบัญชาในการจัดทำข้อมูลให้รวดเร็ว รัดกุม และนำเสนอข้อมูลที่ถูกต้องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้ให้แนวทางและการกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจโดยตรง</p> <p>-เรียกประชุม หัวหน้าสายงานและธุรการทุกสายงาน เพื่อรับมอบนโยบาย กำชับในการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสายงานในเรื่องจัดทำข้อมูลและเข้าร่วมกิจกรรม ITA จนจบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี

