



รายงานผลการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก
ภ.จว.กาฬสินธุ์

บทนำ

ด้วยสถานีดำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีดำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีดำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก ที่ ๑๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ เพื่อเป็นการบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีดำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พันตำรวจโท

(วิภาช สุระอุดร)

สารวัตรสถานีดำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	1.จัดให้มีการประชุม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2 . ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหา ได้อย่างถูกต้อง	1.ข้าราชการตำรวจในสังกัด รับทราบถึง ปัญหาความเสี่ยงในการรับสินบน และ ให้ความร่วมมือในการต่อต้านการรับ สินบนตามแบบแผนที่กำหนดขึ้น 2.การจัดเก็บเอกสาร จัดเก็บตามแผนก มีการคัดสำเนาและตรวจสอบความ ถูกต้องเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ 3.จากการสอบถาม ดูแลทุกข์สุขของ ข้าราชการตำรวจในสังกัด จึงได้ทราบ ปัญหาของแต่ละบุคคล และดำเนินการ ช่วยเหลือ เช่นโครงการเราไม่ทิ้งกัน โครงการ ช่วยเหลือข้าราชการตำรวจใน รูปแบบต่าง ๆ เช่นจัดทำอาหารกลางวัน เพื่อลดค่าใช้จ่ายให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด เป็นมาตรการช่วยเหลือ ค่าใช้จ่ายเบื้องต้นแก่ข้าราชการตำรวจ ออกตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจที่ได้รับ

		บาดเจ็บขณะปฏิบัติหน้าที่เพื่อบำรุงขวัญ กำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ
--	--	--



มาตรการ ต่อการรับสินบน	มาตรการ การคุ้มครอง	มาตรการ การป้องกันและปราบปราม
1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	1.ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยการ ตรวจเยี่ยมจุดตรวจ จุดสกัด เป็นประจำ โดยมีการมอบหมายให้ รอง สวป. หัวหน้า ชุด เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ เน้นย้ำในช่วง ปล่อยแถว เรื่องการไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด ให้พ้นจากความผิดนั้นๆ 2.ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจ ผู้ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ

3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	3 .นำปัญหาต่างๆของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	บำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ งานป้องกันปราบปราม และจัดหาสวัสดิการอื่น ๆ 3.เน้นย้ำให้ รอง สวป.ควบคุมดูแลการจัดกำลังเข้าเวรสายตรวจ และภารกิจอื่นใดที่ต้องใช้กำลังในสายงานป้องกันปราบปราม ให้เป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย 4.ควบคุมการปฏิบัติผ่านงานธุรการ ป้องกันปราบปราม ให้ทำหนังสือออกคำสั่งให้ชัดเจนตามวัตถุประสงค์ของผู้บังคับบัญชา โดยเน้นย้ำการไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ และนอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่
--	---	--



ภาพงานจราจร



มาตรการค

(2) ต่อการ

กิจกรรม

1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3 .นำปัญหาต่าง ๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไข ต่อไป	1.รอง สวป. ควบคุมการปฏิบัติ อบรม ปล่อยแถวข้าราชการตำรวจสายงาน จราจร เน้นย้ำ การประพฤติตนให้เป็น สุภาพบุรุษจรรยาจร ช่วยเหลือประชาชน และกำชับไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ 2.รอง สวป.ตรวจเยี่ยมข้าราชการ ตำรวจครอบครัวของข้าราชการตำรวจ เพื่อสอบถามปัญหาข้อติดขัดในสาย งานจราจร เป็นประจำ 3.การนำปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเพื่อทราบ และจัดให้มีคณะกรรมการเฝ้าติดตาม ปัญหานั้น ๆ และได้รับการแก้ไขอย่าง เป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการป้องกัน การทุจริตจากการประพฤติมิชอบ ทั้ง ในและนอกหน้าที่ของข้าราชการ ตำรวจสายงานจราจร
---	--	---



สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถาน	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3 .นำปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับ บัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	1.มีการกำชับการปฏิบัติ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้ไม่ต้องรับโทษทางกฎหมาย 2.ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญกับครอบครัวข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ออกตรวจเยี่ยมรับฟังปัญหาและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ 3.นำปัญหา ข้อติดขัดจากการทำงาน มาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดยเน้นย้ำการจับกุม เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด มิมีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

--	--	--



รายงานสอบสวน

๕) รายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน - พนักงานสอบสวนมีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น - เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในระบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องข้อของการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้นๆ ๔.กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน. จากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้สารวัตร หัวหน้าสถานี ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๓.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔.อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี	๑.หัวหน้างานสอบสวน ประชุมตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้สารวัตร หัวหน้าสถานี ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๓.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี ๕. จัดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการให้บริการด้านการประกันตัว ณ ห้องพนักงานสอบสวน และทาง Facebook สภ.บ้านหนองเม็ก



ร.ต.อ.ประสิทธิ์ เสริฐเลิศ รอง สว.(สอบสวน) สภ.นาสีนวน(หัวหน้างานสอบสวน) อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน
 ของ เจ้าหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ
 ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือ
 ผู้กระทำ ผิดทุก กรณี

จัดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการให้บริการด้านการประกันตัว ทาง Facebook สภ.บ้านหนองเม็ก

Cyber Village สภ.บ้านหนองเม็ก

การประกันตัวผู้ต้องหา

COJ

เกี่ยวกับเว็บไซต์นี้

การประกันตัว The Series

EP. 1-5

youtube.com

การประกันตัว The Series

ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา

โปรโมทโพสต์

ถูกใจ แสดงความคิดเห็น ส่ง แชร์

กำหนดจำนวนเงินที่ใช้ในการประกันตัวผู้ต้องหา		
คดี	เงินสด บาท	หลักทรัพย์ (มูลค่าประเมินโดยเจ้าพนักงาน)
๑. ฆ่าผู้อื่น	๓๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐
๒. ฉ้อโกงประชาชน ลักษณะจัดหางาน	๑๘๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐
๓. ประมาททำให้คนตาย	๑๒๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐
๔. ข่มขืนหรือโทรมหนำ	๒๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐
๕. พรากรู้เฝ้าเพื่ออนาจาร	๑๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐
๖. อนาจาร	๕๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๗. รับของโจร	๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๘. ชิงทรัพย์	๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๙. ลักทรัพย์	๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๑๐. ครอบครองยาบ้า ๑-๒๐ เม็ด	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๑๑. ทำให้เสียทรัพย์	๓๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐
๑๒. ยักยอกทรัพย์	๓๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐
๑๓. ปลูก	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๑๔. ทำร้ายร่างกาย	๑๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๑๕. ครอบครองกัญชา ไม่เกิน ๒๐ กรัม	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
๑๖. พ.ร.บ.การพนัน		

สถานีตำรวจภูธรนาบอน
กำหนดจำนวนเงินที่ใช้ในการประกันตัวผู้ต้องหา

๑. พันตำรวจโท นิคม วิเศษชัย
สารวัตร สถานีตำรวจภูธรนาบอน

๒. ร้อยตำรวจเอก วิชาญ ทะสูง
รองสารวัตร (สอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรนาบอน

๓. ร้อยตำรวจเอก ยุทธศาสตร์ เ็นวัฒนา
รองสารวัตร (สอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรนาบอน

สภ.บ้านหนองเม็ก

ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบจำนวนเงินที่ใช้ในการประกันตัวผู้ต้องหา

และ กำหนดลำดับอาวุโสในการปล่อยตัวชั่วคราวผู้ต้องหา



สภ.บ้านหนองเม็ก

จัดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการให้บริการด้านการประกันตัว ในชั้นสอบสวน

ในห้องพนักงานสอบสวน



จัดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการให้บริการด้านการประกันตัว ในชั้นสอบสวน
ในห้องพนักงานสอบสวน





พ.ต.ท.วิภาช สุระอุดร สว.สภ.บ้านหนองเม็ก

อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ งานป้องกันปราบปราม งานสืบสวน งานสอบสวน และงาน
จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ
ผิดทุกกรณี และ ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน
ทุกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน