

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สำนักงานตำรวจแห่งชาติ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของตำรวจภูธรภาค 4 และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็กได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

.....ด้วยทางสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็กจัดให้มีการประชุม เพื่อเผยแพร่ และกำกั้นติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยจัดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน รายงานให้หัวหน้าสายงานทราบและถือปฏิบัติ โดยจัดทำคู่มือรายละเอียด มอบให้ฝ่ายต่างๆ ข้อควรระวังและ คำเตือน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ศึกษา และกระจายตามสายงานต่างๆ ได้อย่างครบถ้วน รับรู้การประเมินและร่วมเข้ารับการประเมิน และเน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม จากการปฏิบัติหน้าที่ และน้อมรับ รังพึงความเห็นภาคประชาชนตลอดจน เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบในการเสนอแนะข้อติชม และข้อควรปรับปรุงนำไปปรับปรุงเพื่อพัฒนาระบบ และ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

2. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

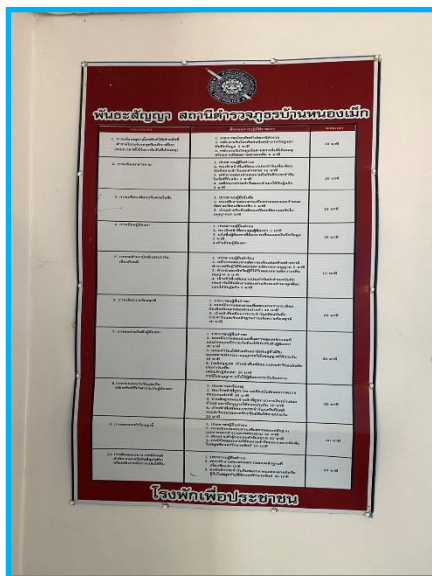
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	-เนื่องจากสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็กอยู่ในพื้นที่ทุรกันดาร ห่างไกลความเจริญและอุปกรณ์ที่ใช้ในการอำนวยความสะดวกต่างๆไม่ทันสมัย และ ห่างไกลจากชุมชนจึงทำให้ผู้มาใช้บริการเดินทางมาไม่ค่อยสะดวก -จัดเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์คอยแนะนำประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	รอง สว.สอบสวน เจ้าหน้าที่คดี สืบทอดประจำวัน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์จุด บริการ	-จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก แนะนำการ ให้บริการประชาชนผู้มา ติดต่อราชการ แต่ง เครื่องแบบให้ครบถ้วนและ สอบถามความคิดเห็นใน การให้บริการผู้มาติดต่อ ราชการบนสถานี ตำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก อย่างต่อเนื่อง	เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก ทุกสายงาน	-ประชาชนผู้มาใช้บริการ ได้รับความสะดวกในการ ใช้งานและได้รับ คำแนะนำที่ดีจาก เจ้าหน้าที่ตำรวจสามารถ เข้าถึงข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็ว และติดต่อฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ต้องเสียเวลารอ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายพันธะสัญญา	-เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลบนป้ายพันธะสัญญาโดยให้ติดแสดงอย่างเด่นชัด ภายในห้อง One Stop service -มองเห็นได้จากระยะไกลและครอบคลุม เป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการอย่างดีที่สุด	รอง สวป. ที่รับผิดชอบงาน อก. เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-ประชาชนผู้มาติดต่อราชการสามารถทราบได้ว่าต้องติดต่อเจ้าหน้าที่สายงานไหนและเป็นการประมาณการเวลาเบื้องต้นในการติดต่อราชการและให้ทราบเวลาในการดำเนินการนั้นใช้เวลาประมาณเท่าไร



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย No Gift Policy	-จัดทำป้าย No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตีติบริเวณ ห้อง One Stop Service	รอง สวป. ที่รับผิดชอบงาน อก. เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-เป็นการประกาศเจตนารมณ์สุจริตของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการรับสินบน และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบในการปฏิบัติหน้าที่ และการร่วมมือร่วมใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจทั้งสถานีตำรวจในเรื่องการต่อต้านการรับสินบน ทุกรูปแบบ





“ จดให้ จดรับ ”

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส



พ.ต.ท.วิภาช สุระอุดร
สว.สภ.บ้านหนองเม็ก





“ Refrain giving or receiving ”

Gifts, including any other benefits,
during the New Year festival and
other festivals to promote a
transparent work culture



Pol. Lt. Col. Wiphach Sura-udon
Inspector Nong Mek Police Station

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	-จัดทำคู่มือประชาชน นำ ข้อมูลจากสำนักงานตำรวจ แห่งชาติที่ประกาศ ที่ได้รับ จัดสรรมา	รอง สวป. ที่ รับผิดชอบงาน ออก. เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-ดำเนินการแจกจ่ายคู่มือ ให้แก่ประชาชน ให้แก่ผู้ มาใช้บริการและการลง พื้นที่พบประชาชน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-จัดให้มีสัญญาณไวไฟ เพื่อสะดวกในการติดต่อ ภายในห้อง One Stop Service -จัดให้มีสถานที่นั่งพักคอยสำหรับผู้มาติดต่อราชการ ระหว่างรอคิวพบพนักงานสอบสวน - จัดให้มีน้ำดื่มฟรีบริการประชาชน และทีวี ภายในห้อง One Stop Service -จัดให้มีคอมพิวเตอร์สำหรับลงทะเบียน แจ้งความออนไลน์ และดำเนินการกรอกข้อมูลแสดงความคิดเห็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในโครงการของ ITA	รอง สวป. ที่รับผิดชอบงาน อก. เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับความสะดวกสบายในการให้บริการ ภายในห้อง One Stop Service โดยมีสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างครบถ้วน -มีการสร้างความเข้าใจในผลของคดีความและการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ -มีผู้มาใช้บริการร่วมให้ความร่วมมือกรอกแบบสอบถาม ITA ผ่านช่องทางคอมพิวเตอร์ ส่วนกลางของสถานีตำรวจเพราะโทรศัพท์บางรุ่นไม่รองรับการทำงาน ของระบบ ทำให้จึงนำคอมพิวเตอร์ส่วนกลางมาใช้ลงข้อมูล





ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่าง ต่อเนื่องโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	-หัวหน้าสถานีตำรวจ ได้ทำ การติดตามบนเว็บไซต์ อย่างสม่ำเสมอ โดยมีการ ตรวจทานข้อมูลกับทาง ตำรวจภูธร ภ.4 ถึงเรื่อง ข้อมูลและแนวทางการ ปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ -จัดให้มีการประชุมเพื่อ ติดตามการทำงานโดยตลอด	รอง สวป. ที่รับผิดชอบ งาน อก. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี	-ทำให้มีการอัปเดตข้อมูล จากทาง ตำรวจภูธร ภ.4 เป็นระยะและรายงาน ความคืบหน้าให้หัวหน้า สถานีตำรวจได้ทราบถึง แหล่งที่มาข้อมูลและความ คืบหน้าในการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ



19 : การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

20 : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

21 : การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

22 : คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

23 : การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริวาร การรับใช้ของกลาง และ
ส่วนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

24 : มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

25 : การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วย



Click here

Click here

Click here

Click here

Click here

Click here

Click here



2. การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้

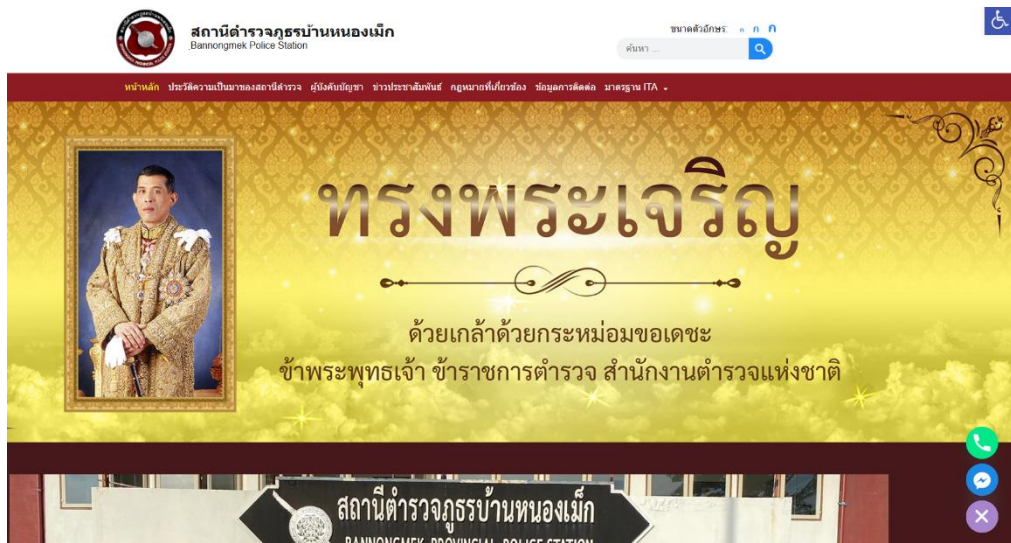
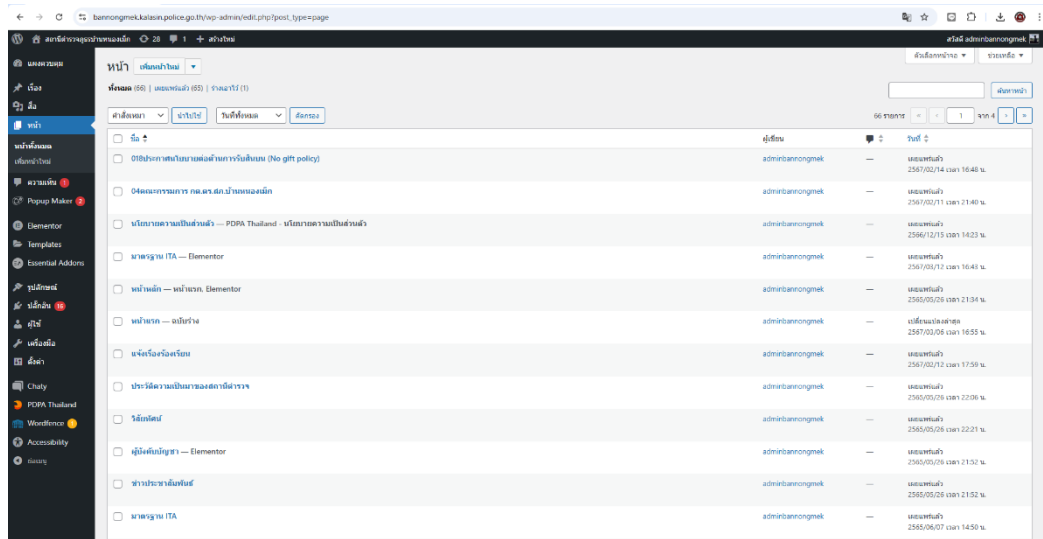
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ	- จัดทำป้ายประกาศ No Gift Policy ,มาตรการฯ ติดไว้จุดต่างๆภายใน สภ. - ให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถมองเห็นได้ทราบ เจตนารมณ์ของ ITA อย่าง ครบถ้วน	รอง สวป. ที่ รับผิดชอบงาน ออ. เจ้าหน้าที่ส่งกำลัง บำรุง	แสดงให้ผู้มาติดต่อ ราชการ ที่มาใช้บริการ รับทราบและเห็นประกาศ No Gift Policy , มาตรการ ฯ ตามจุด ต่างๆ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ผลการปฏิบัติ	- การประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ ITA และ ขอ ความร่วมมือในการ ประเมิน EIT กับผู้มารับ บริการ	รอง สว.สอบสวน เจ้าหน้าที่คดี และ สิบเวร	มี จนท.ให้บริการและ คำแนะนำพร้อมขอความ ร่วมมือในการทำแบบ ประเมิน EIT



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และ จัดทำเว็บไซต์	-เนื่องจากเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองเม็ก ขาด แคลนเจ้าหน้าที่ผู้ชำนาญการ และ ใช้งานผ่านระบบของ ตร. ทำให้ไม่มีความเสถียรในการใช้งาน ไม่สามารถติดตั้ง ไฟล์หรือข้อมูลจำนวนมากได้ แต่ทางเจ้าหน้าที่มีความตั้งใจ อย่างยิ่งในการนำเสนอข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ ให้ถูกต้องตามแบบที่ ปปช.กำหนด	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุมจัดทำข้อมูล



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ	-ในการจัดประชุมทุกครั้งได้รับมอบนโยบายจากผู้บังคับบัญชาในการจัดทำข้อมูลให้รวดเร็ว รัดกุม และนำเสนอข้อมูลที่ต้องการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้ให้แนวทางและการกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจโดยตรง -เรียกประชุม หัวหน้าสายงานและธุรการทุกสายงาน เพื่อรับมอบนโยบาย กำชับในการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสายงานในเรื่องจัดทำข้อมูลและเข้าร่วมกิจกรรม ITA จนจบปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี

